



NEUE MITARBEITER FÜR STEUERKANZLEIEN

Erfolgreiche Strategien, um in einem
überlaufenen Arbeitsmarkt zu überzeugen

finde-neue-mitarbeiter.de



Jarl Skand
Personalberatung

Herzlichen Glückwunsch!

Die Tatsache, dass Du diese Zeilen liest, macht Dich bereits jetzt schon zu einem Gewinner. Du hast erkannt, dass das Thema Recruiting nicht nur wichtig ist, sondern vor allem auch, dass sich die Herausforderungen der Besetzung offener Vakanzen nur durch Dein effektives Handeln lösen lassen. Ganz egal, in welche Richtung Du Dich zukünftig bewegen wirst – gewinnen können nur diejenigen, die bereit sind, aktiv Lösungen zu suchen und diese umzusetzen.

Wir haben dieses Dossier zusammengetragen, um Dich zu inspirieren und Dir anhand von 3 Fallstudien zu zeigen, wie wir einige unserer Kunden in den letzten Monaten bei der Besetzung ihrer Vakanzen behilflich waren.

Unsere Agentur ist seit inzwischen 8 Jahren darauf spezialisiert, Steuerkanzleien zu neuen und vor allem auch besseren Mitarbeitern zu verhelfen.

Dabei setzen wir auf einen "Full-Service" – d. h. wir übernehmen alle Aufgaben, die Dich dabei unterstützen, neue Mitarbeiter zu identifizieren, zu überzeugen und einzustellen.

In der Regel besetzen unsere Kunden ihre offenen Stellen in weniger als zwei Monaten und verzeichnen dadurch einen Rückgang der Arbeitsbelastung, höhere Umsätze und vor allem eine wesentlich höhere Mitarbeiterzufriedenheit.

Ich freue mich, wenn wir auch Dich in der Zukunft dabei unterstützen dürfen, Deine Kanzlei durch die passenden Mitarbeiter zu verstärken.

Viele Grüße
Marcel





Fallbeispiel 1

SPEZIALISTEN FÜR SPEZIALISTEN

Die DHW Steuerberatungsgesellschaft ist bundesweit bekannt und hat sich auf die Betreuung von Mandanten im e-Commerce spezialisiert. Komplett papierlos aufgestellt bietet die Kanzlei den Mitarbeitern viele Weiterbildungen, höchste Flexibilität und viele Benefits. Aufgrund der Spezialisierung

legt Geschäftsführer Christian Deak größten Wert auf eine herausragende Expertise und Berufserfahrung.

In den Monaten vor unserer Zusammenarbeit erhielt die DHW kaum Bewerbungen und musste sich bei Einstellungen oft mit Kompromisslösungen aushelfen.



WUNSCHSZENARIO

Christian Deak kam mit folgenden Zielen auf uns zu:

- Die Vorteile der DHW als Arbeitgeber auf dem Arbeitsmarkt transparent machen und Sichtbarkeit auf dem Arbeitsmarkt erlangen
- Systematisch mehr Bewerbungen und Einstellungen generieren, am besten ohne eignen Mehraufwand

Anforderungen dieser Art hören wir häufig von Kanzleien, die sich in einem speziellen Segment spezialisieren, die Vorteile einer Spezialisierung allerdings noch nicht auf dem Arbeitsmarkt gewinnbringend einsetzen können

KONKRETE MASSNAHMEN

In der Zusammenarbeit wurden die folgenden Maßnahmen chronologisch gemeinsam mit der Kanzlei umgesetzt:

SCHLAG- KRAFT

Vorteile zeigen

Durch Anpassungen der Stellenausschreibungen und vor allem der Karriereseite erhielten Interessenten mehr Einblicke in die für sie entscheidenden Vorteile

SICHTBAR- KREIT

Präsenz hochfahren

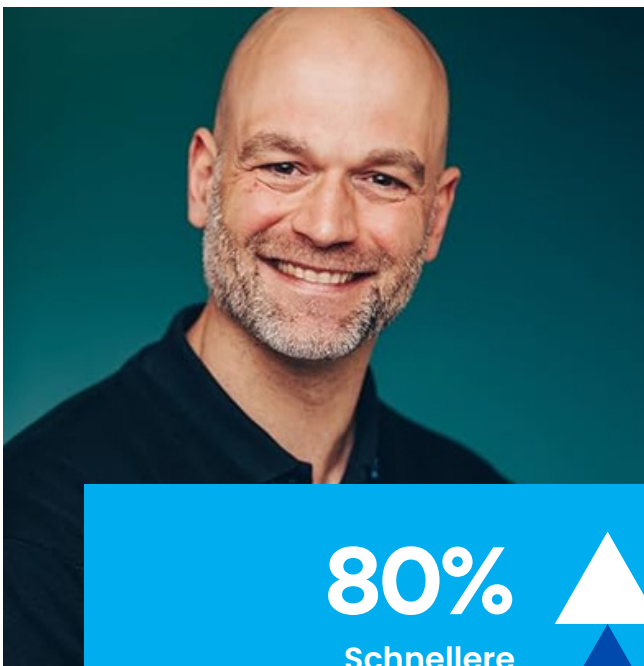
Durch direkte Ansprachen in den sozialen Medien und einer breiten Fächerung der Stellenausschreibungen wurde die DHW nach und nach sichtbarer

SYSTEMA- TISIEREN

Erfolg vom Zufall befreien

Um nachhaltig mehr Bewerbungen zu erhalten, wurden alle Maßnahmen systematisiert und in einfache Prozesse gegossen (wie z. B. regelmäßige Aktualisierung der Stellenausschreibungen)

ERGEBNISSE NACH UNSERER ZUSAMMENARBEIT



Innerhalb der ersten 6 Monate erhielt die DHW über **30 Bewerbungen** von Kandidaten mit mehr als 3 Jahren Berufserfahrung in der Steuerberatung

Alle wesentlichen Stellen wurden **besetzt** - darunter Berufsträger, Fachangestellte und Assistenten

80%

Schnellere
Besetzung



> 30

Bewerbungen





Fallbeispiel 2

STEUERBERATER FÜR ALLE AUFGABEN

Die Kanzlei Fischer und Reimann hat in den letzten Jahren sehr an Sichtbarkeit und Relevanz gewonnen. Der besondere Ansatz, dass alle Tätigkeiten ausschließlich von Berufsträgern ausgeführt werden, erscheint fast schon utopisch. Doch während andere

Steuerberatungen händeringend nach überhaupt nur einem weiteren Berufsträger suchen, wachsen Fischer und Reimann inzwischen Jahr für Jahr unentwegt weiter. Inzwischen an 6 Standorten in Deutschland.



WUNSCHSZENARIO

Florian Fischer kam mit folgenden Zielen auf uns zu:

- Die Kanzlei sucht ausschließlich Mitarbeiter, die das Beraterexamen in den kommenden Monaten ablegen oder bereits erfolgreich abgeschlossen haben
- Mitarbeiter, die trotz des Beraterexamens bereit sind, alle Tätigkeiten (inkl. Lohn- und Finanzbuchhaltung) zu übernehmen
- Mitarbeiter, die sich voller Leidenschaft in die ganzheitliche Betreuung von Mandanten einbringen wollen

Viele Steuerkanzleien haben enorme Probleme, ausgebildete Berufsträger einzustellen. Der Anspruch, die komplette Kanzlei mit Beratern zu besetzen, ist daher eine große Herausforderung.

UNSER VORGEHEN

In der Zusammenarbeit wurde vor allem das "Active Sourcing" fokussiert

Während des Prozesses wurde schnell klar, dass die hohe Anzahl an Besetzungen nur über eine gute Netzwerkarbeit umsetzbar ist. Daher haben wir begonnen, die Vakanzen über direkte Nachrichten per LinkedIn und Xing zu präsentieren.

Nachdem die Nachrichten optimiert wurden und messbar mehr Antworten eingingen, haben wir die Anzahl der versendeten Nachrichten erhöht.

Dies führte zu einer überaus hohen Antwortrate und vielen Interessenten für die Stellen.



ERGEBNISSE NACH UNSERER ZUSAMMENARBEIT



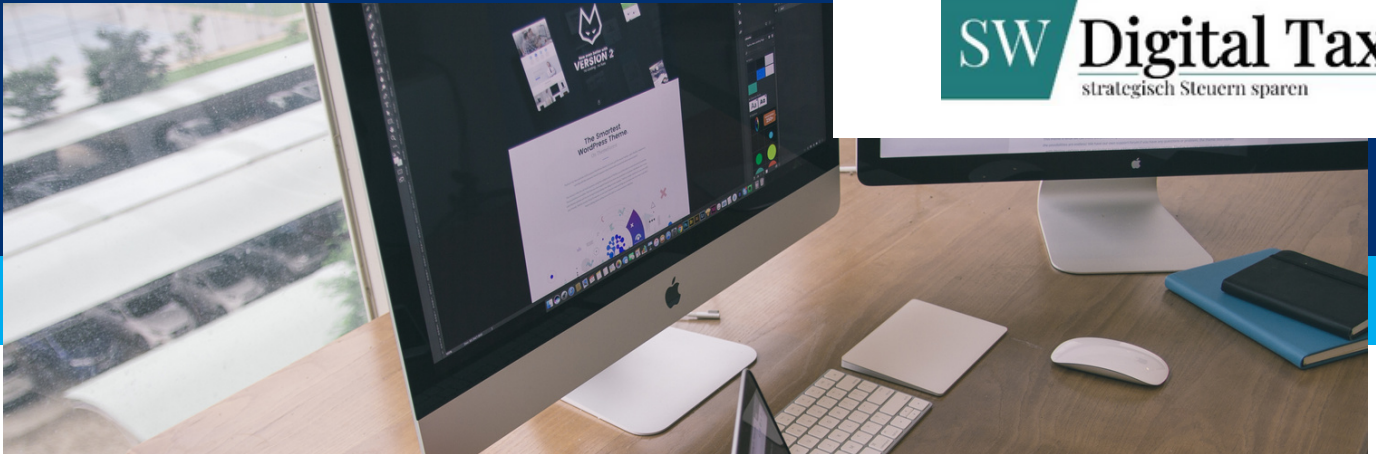
- Zunehmend mehr Interessenten und Bewerber an allen Standorten
- Bis heute 8 Einstellungen von Berufsträgern allein über unsere Maßnahmen in der Direktansprache in den sozialen Medien
- Aufbau eines Bewerberpools mit mehr als 10 potenziell interessierten Steuerberatern für die Zukunft

8
Steuerberater
eingestellt



> 40
Bewerbungen von
Berufsträgern





Fallbeispiel 3

FACHKRÄFTE MIT DIGITALER EXPERTISE

Die Steuerberatung SW Digital Tax aus Mönchengladbach steht für eine digital durchdachte Zusammenarbeit und beschäftigt inzwischen über 40 Mitarbeiter. Die Kanzlei ist bei Mandanten äußerst beliebt, wird im Internet bestens bewertet und erfreut sich seit langer Zeit einem starken Wachstum.

Daraus entstand ein personeller Engpass, da die steigende Mandantenzahl nicht schnell genug durch neue Mitarbeiter abgedeckt werden konnte. Oftmals gehen in genau diesen Situationen eine Überlastung der Belegschaft mit einer Reduktion der Qualität in der Mandantenbetreuung Hand in Hand.



WUNSCHSZENARIO

Sam Jabbar kam mit folgenden Zielen auf uns zu:

- Die Kanzlei sollten möglichst zeitnah durch weitere Mitarbeiter entlastet werden, um die Qualität der Mandantenbetreuung weiterhin hochzuhalten
- Mittelfristig sollte vor allem die Basis gestärkt werden, um das hohe Volumen im Bereich der Finanz- und Lohnbuchhaltung abzudecken

Wenn Kanzleien ein hohes Wachstum verzeichnen und dem nicht durch eine Verstärkung der Mitarbeiter Rechnung tragen, sind überforderte Kollegen und eine sinkende Arbeitsqualität zumeist logische Konsequenzen.

SOFORTIGE LÖSUNG

Schnell wurde klar, dass wir die SW Digital Tax nur durch schnelle Maßnahmen unterstützen können, die den Kanzleiverantwortlichen einen Großteil der Arbeit abnehmen und Ressourcen freischaufeln.



ERGEBNISSE NACH UNSERER ZUSAMMENARBEIT



- Bisher 6 Besetzungen durch passende Bewerber mit Erfahrung in der Steuerberatung
- Besetzung aller zentralen Positionen innerhalb der Kanzlei

6

Neue Mitarbeiter



70%

Verkürzung des
Bewerbungsprozesses





Scanne den QR-Code ein und vereinbare
Dein kostenloses Beratungsgespräch.



oder über finde-neue-mitarbeiter.de

ZUSAMMENFASSUNG

Wie man den Fallstudien entnehmen kann, gibt es auch heute noch die Möglichkeit, neue Mitarbeiter für die eigene Kanzlei zu finden und offene Stellen zeitnah zu besetzen.

Alleine in den ersten 8 Monaten in 2024 konnten wir über 50 Stellen unserer Kunden besetzen.

Einige weitere Beispiele zu unserem Vorgehen und Rezensionen unserer Kunden findest Du auch auf unserer Internetseite:

www.finde-neue-mitarbeiter.de

Entscheidend ist, dass Du Dir als Kanzleihinhaber darüber im Klaren bist, dass Du nur dann erfolgreich rekrutieren wirst, wenn Du es schaffst, die individuellen Vorteile Deiner Kanzlei aus Arbeitnehmersicht zu erkennen und diese Vorteile dann am regionalen Arbeitsmarkt auszuspielen.

Das gilt immer – egal ob Du einen neuen Auszubildenden für den nächsten Sommer suchst oder ein komplett neues Team aus Berufsträgern und Fachangestellten zusammenstellen musst.

Du willst wissen, wie das funktioniert?

Vereinbare unter dem QR-Code auf der linken Seite eine kostenlose Erstberatung und erfahre, wie eine Zusammenarbeit konkret aussehen kann.



UNSERE ZUSAMMENARBEIT

Während unserer Zusammenarbeit erhältst die komplette Erfahrung und Expertise, die wir in den vergangenen 8 Jahren aufgebaut haben.

Dabei durchläufst Du einen Prozess, der auf der einen Seite klare Standards hat und die erfolgreichsten Schritte für Deinen Recruiting-prozess umfasst.

Gleichzeitig bietet das Verfahren zudem die Grundlage, um individuelle Lösungen für die Einzigartigkeit Deiner Kanzlei und Vision nach außen zu tragen.

Ganz wichtig dabei:

Du bist ab der ersten Sekunde über jeden unserer Schritte informiert und hast vollen Einblick in alle unsere Tätigkeiten. Dazu erhältst Du einmal wöchentlich ein mehrseitiges Update. Zudem hast Du die Möglichkeit, jederzeit mit uns in Kontakt zu treten, um Dich über die aktuellen Fortschritte zu informieren oder auch, um Fragen und Anregungen an uns weiterzugeben.



ABLAUF ZUSAMMENARBEIT

Wir besuchen Dich in Deiner Kanzlei und tauschen uns in einem umfangreichen Kennenlerngespräch aus. Dabei geht es vor allem darum, Deine Kanzlei kennenzulernen und Deine Wünsche an neue Mitarbeiter zu erfahren.

Im Hintergrund überprüfen wir bereits, wie sichtbar Du am regionalen Arbeitsmarkt bist und welche Instrumente dafür sorgen, Dich von Deiner Konkurrenz positiv abzuheben

Wir entwickeln einen individuellen Schlachtplan und erschaffen einen systematisierten Recruitingprozess. Von der Erstellung Deiner Karriereseite bis zur aktiven Ansprache in den sozialen Medien übernehmen wir alle Aufgaben inhouse in unserer Agentur.

Mit dem Startschuss stellen wir alle Instrumente online und gehen aktiv ins Sourcing. Kandidaten werden jetzt verstärkt auf Dich aufmerksam und Du erhältst von uns vorqualifizierte Profile der Kandidaten.

Du bleibst jederzeit up to date und bekommst wöchentlich ein umfangreiches Update über die aktuelle Entwicklung.



*Die meisten unserer Kunden stellen bereits während
Phase 3 die ersten Mitarbeiter ein
(2-4 Wochen nach Start der Zusammenarbeit)*



WEITERE REZENSIONEN

”

Danke

4.80 ★★★★★

Ich fühlte mich perfekt aufgehoben. Rundum wurde ich sehr kameradschaftlich betreut ohne das Herr Wickert es je an Professionalität missen ließ. Absolut empfehlenswert. Sollte ich nochmal in die Gelegenheit kommen, werde ich mich direkt wieder an Herrn Wickert wenden.

Qualität der Kontaktaufnahme und Ansprache ⓘ

4.93 ★★★★★

Erfahrung in der Branche ⓘ

4.87 ★★★★★

Passgenauigkeit der Angebote ⓘ

4.80 ★★★★★

Qualität der Begleitung durch den Bewerbungsprozess ⓘ

5.00 ★★★★★

Kommunikation und Erreichbarkeit ⓘ

4.93 ★★★★★

Verbesserungsvorschläge

Ich bin sehr zufrieden - keine Verbesserungsvorschläge

Erklärung der weiteren Schritte

★★★★★

Zufriedenstellende Reaktion

★★★★★

Vollständigkeit der Infos

★★★★★

Zufriedenstellende Antworten

★★★★★

Angenehme Atmosphäre

★★★★★

Professionalität des Gesprächs

★★★★★

Wertschätzende Behandlung

★★★★★

Erwartbarkeit des Prozesses

★★★★★

Zeitgerechte Zu- oder Absage

★★★★★

Schnelle Antwort

★★★★★



Guten Morgen ihr Lieben , ich möchte mich noch einmal herzlich bei euch bedanken. Dank eurer Hilfe konnten wir zwei weitere Mitarbeiter einstellen. Mit Sicherheit noch mehr, aber auf jeden Fall jetzt kurzfristig. Die Werkstudentin ist wirklich eine wundervolle Person, genauso wie [REDACTED] zukünftige Leitung für den [REDACTED]. Nochmals vielen Dank und macht weiter so, ihr leistet wirklich tolle Arbeit. Liebe Grüße. ❤️👍

11:45



Anna A

Rezension aus Google

5/5 · vor 4 Wochen

Marcel hat unsere Stellenausschreibungen und generelle Sichtbarkeit als Arbeitgeber untersucht und uns viele nützliche Tipps gegeben. Schnell, zuverlässig und informativ. Vielen Dank dafür!



Lars Querbach

Rezension aus Google

5/5 · vor einem Monat

Ich kenne Herrn Wickert und die Jarl Skand Personalberatung schon seit einigen Jahren. Herr Wickert ist immer höchst professionell und hat uns immer gut...[Mehr](#)

JARL SKAND





Jarl Skand Personalberatung GmbH
In der Struth 3-4
56204 Hillscheid
www.finde-neue-mitarbeiter.de





Erfahre, wie Du als Steuerkanzlei endlich
wieder neue Mitarbeiter einstellst.

BUCHE JETZT DEIN BERATUNGSGESPRÄCH

finde-neue-mitarbeiter.de



Joel Sand