

Case Study

5 Verträge bei höchsten Anforderungen

- Die DHW Steuerberatungsgesellschaft mbH ist eine digitale Steuerberatungskanzlei in Oberhausen, die sich auf die Beratung von E-Commerce-Unternehmen spezialisiert hat. Sie bietet umfassende digitale Lösungen, darunter Lohn- und Finanzbuchhaltung, Jahresabschlüsse und Steuererklärungen. Die Kanzlei setzt auf papierlose Prozesse.



Ausgangssituation

Die DHW Steuerberatungsgesellschaft mbH bietet den eigenen Mitarbeitern ein starkes Angebot, ist jedoch am Markt kaum sichtbar und erhält seit Monaten keine guten Bewerbungen. Zudem ist die Einstiegshürde aufgrund der Anforderungen an potenzielle Kandidaten sehr hoch.

Strategie



Active Sourcing

- Kandidatenprofil ermittelt
- > 300 Ansprachen monatlich auf Xing und LinkedIn
- Sicherstellung umgehender Bearbeitung der Kontaktanfragen



Einrichtung Bewerberhandy

- Hürdenabbau bei Rückfragen
- Gute Erreichbarkeit auch außerhalb der Geschäftszeit
- Reaktion innerhalb weniger Minuten



Karriereseite

- Optische und inhaltliche Ausrichtung an Bewerber:innen
- Herausstellung besonderer Benefits
- Darstellung persönlicher Ansprechpartner



Bewerbermanagement

- Schneller Kontaktprozess
- Sehr hohe Transparenz in Prozess und Ausrichtung
- Möglichst schnelle Terminierung

Maßnahmen

Wir haben den Karrierebereich der Kanzlei-Website neu gestaltet und auf potenzielle Bewerber ausgerichtet. Zudem wurde das Active Sourcing vorangetrieben, um gezielt nach qualifizierten Kandidaten zu suchen. Ergänzend wurde eine umfassende LinkedIn-Kampagne gestartet, um die Sichtbarkeit zu erhöhen. Ein wesentlicher Kernbereich ist dabei jedoch ein optimiertes Bewerbermanagement, welches für schnelle Rückmeldungen sorgt und einen freundlichen Kontakt mit Bewerbern sicherstellt. Diese Maßnahmen sollen die Marktpräsenz stärken und mehr qualifizierte Bewerbungen generieren.



Ergebnisse

Nach mehreren hundert Kontakten zu Bewerbern und einer ersten Vorqualifikation:

- **53 Vorstellungsgespräche mit ausgebildeten Fachkräften**
- **21 konkrete Vorschläge interessierter Kandidaten**
- **5 unterschriebene Arbeitsverträge**

Weiterhin erreichen die Kanzlei wieder mehr proaktive Bewerbungen und die Qualität der Interessenten ist deutlich angestiegen.